

นโยบายความยั่งยืนและการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืน

1. บทนำ (Introduction)

- 1.1. ความยั่งยืนเป็นหนึ่งในกลยุทธ์หลักของบริษัทเซาท์แลนด์รับเบอร์ ตามที่ได้แสดงความมุ่งมั่นไว้ในนโยบายฉบับนี้
- 1.2. ในฐานะผู้ผลิตยางธรรมชาติ เรามุ่งมั่นที่จะมีส่วนร่วมสนับสนุนการเติบโตของเศรษฐกิจโลก โดยมุ่งเน้นที่การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ
- 1.3. ความมุ่งมั่นในด้านความยั่งยืนของเรา คือการนำเสนอผลิตภัณฑ์และบริการที่มีคุณภาพ ควบคู่ไปกับการรักษาสมดุลของสังคมและสิ่งแวดล้อม ให้เกิดความยั่งยืนตลอดห่วงโซ่อุปทาน
- 1.4. หลักการบรรณารักษ์ของ บริษัทเซาท์แลนด์รับเบอร์ ยึดหลักการดังต่อไปนี้เป็นแนวทาง
 - 1.4.1. กรอบความร่วมมือการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน แห่งสหประชาชาติ (UN Global Compact)
 - 1.4.2. ISO 26000 หรือมาตรฐานแนวทางความรับผิดชอบต่อสังคม
 - 1.4.3. SDGs หรือ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน
- 1.5. บริษัทมีความพยายามในการปรับปรุงผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนอย่างต่อเนื่อง โดยพิจารณาความต้องการและความเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมาประกอบในการวางแผนทางธุรกิจและกระบวนการตัดสินใจต่าง ๆ

2. ความมุ่งมั่น

- 2.1. ความมุ่งมั่นด้านความยั่งยืนที่ระบุไว้ในนโยบายฉบับนี้ บังคับใช้กับทุกหน่วยงานหรือบริษัทย่อยที่อยู่ภายใต้บริษัทเซาท์แลนด์รับเบอร์
- 2.2. บริษัทมีเป้าหมายในการขจัดโอกาส และป้องกันความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อสร้างผลกระทบเชิงบวกในระยะยาวต่อชื่อเสียงและผลการดำเนินงานของบริษัท
- 2.3. สิ่งแวดล้อม
 - 2.3.1. บริษัทตระหนักดีว่าเรามีส่วนในการรับผิดชอบต่อผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมทั้งทางตรงและทางอ้อม ที่อาจเกิดขึ้นได้จากการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจของเรา
 - 2.3.2. บริษัทจะบริหารจัดการผลกระทบดังกล่าวด้วยวิธีการที่ปฏิบัติได้จริงอย่างมีจริยธรรม โดยยึดถือตามนโยบายสิ่งแวดล้อมของบริษัท และตามระบบบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม (ISO 14001)
- 2.4. สังคม
 - 2.4.1. บริษัทตระหนักถึงระบบการสืบทอดกลับแหล่งที่มาของยางธรรมชาติ โดยใช้ระเบียบวิธีการซึ่งเป็นที่ยอมรับ
 - 2.4.2. บริษัทสนับสนุนการรายงานที่โปร่งใสตลอดห่วงโซ่อุปทานของยางธรรมชาติ
 - 2.4.3. บริษัทส่งเสริมโครงการสร้างจิตสำนึกด้านความยั่งยืน และเสริมสร้างศักยภาพโดยอำนวยความสะดวกในการจัดการฝึกอบรมและการให้ความรู้แก่เกษตรกร

- 2.4.4. บริษัทส่งเสริมอุปทานยางพาราธรรมชาติที่ยั่งยืน ซึ่งรวมถึงการปรับปรุงวิธีการผลิตยางพาราธรรมชาติโดยมุ่งเน้นไปที่การเพิ่มปริมาณผลผลิต (vertical expansion) มากกว่าการขยายพื้นที่เพาะปลูกยางพารา (horizontal expansion)
- 2.4.5. บริษัทเคารพและปกป้องสิทธิมนุษยชนที่ได้รับการยอมรับในระดับสากล (รวมถึงการสนับสนุนหลักการชี้แนะเรื่องสิทธิมนุษยชนสำหรับธุรกิจของ UN (UNGP) โดยหลีกเลี่ยงการก่อให้เกิดหรือเชื่อมต่อผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนในทางลบและป้องกันหรือบรรเทาอันตรายใด ๆ ที่เชื่อมโยงกับการดำเนินงานของบริษัท
- 2.4.6. บริษัทจะรักษากฎในการร้องทุกข์ของบริษัท (สอดคล้องกับเกณฑ์ด้านประสิทธิภาพของ UNGP) เพื่อรับข้อร้องเรียนและแก้ไขผลกระทบที่ไม่พึงประสงค์ซึ่งเกิดจากการผลิตและการจัดหา
- 2.4.7. บริษัทจะยอมรับและการปกป้องสิทธิตามชนบทธรรมเนียม จารีตประเพณี และสิทธิชุมชนของชนพื้นเมืองและชุมชนท้องถิ่น (Indigenous People หรือ IP/ Local Communities หรือ LC) ในการถือครองที่ดิน ได้แก่:
- 2.4.7.1. การดำเนินการปฏิบัติงานต่าง ๆ ตามปฏิญญาสหประชาชาติว่าด้วยสิทธิของชนพื้นเมือง (UNDRIP)
- 2.4.7.2. การสร้างความมั่นใจในการครอบครองที่ดินอย่างต่อเนื่องและสิทธิในการเข้าถึง
- 2.4.7.3. การสนับสนุนสิทธิตามจารีตประเพณีในการเข้าถึงสำหรับการล่าสัตว์และรวบรวมสัตว์และพืชต่าง ๆ เพื่อจุดประสงค์ในการดำรงชีพ รวมทั้งประเพณีทางวัฒนธรรมและศาสนา ชนบทธรรมเนียมและพิธีการต่าง ๆ ของชนพื้นเมือง
- 2.4.8. บริษัทจะสร้างความมั่นใจว่าก่อนที่จะมีกิจกรรมใดก็ตามที่อาจส่งผลกระทบต่อสิทธิของ IP/LC ในที่ดิน เขตแดน และทรัพยากรจะต้องได้รับความยินยอมพร้อมใจอย่างเป็นอิสระ รับรู้ล่วงหน้า และได้รับข้อมูลเพียงพอ (Free, Prior, and Informed Consent หรือ FPIC) รวมถึงเมื่อมีการวางแผน การสร้าง การฟื้นฟู หรือการปฏิรูปพื้นที่เพาะปลูกขององค์กรและ/หรือโรงงานอุตสาหกรรม ตลอดจนโครงสร้างพื้นฐานที่เกี่ยวข้อง
- 2.4.9. ในกรณีที่การปฏิบัติงานต่าง ๆ ของบริษัท แทรกแซงสิทธิของ IP/LC ให้ชดเชยหรืออำนวยความสะดวกแก่ IP/LC ผ่านมาตรการที่เหมาะสมซึ่งมีการตกลงร่วมกัน โดยแสดงและอธิบายไว้ในผลการเจรจาของกระบวนการ FPIC
- 2.4.10. บริษัทจะสร้างช่องทางการสนทนาที่ต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพและมีความเหมาะสมทางวัฒนธรรมกับชนพื้นเมืองและชุมชนท้องถิ่น (IP/LC) ซึ่งการสร้างช่องทางการสนทนาดังกล่าวขึ้นมาจะทำให้เราสามารถใช้มาตรการต่าง ๆ เพื่อให้การเยียวยาผ่านขั้นตอนที่ทำการตกลงร่วมกันในกรณีต่าง ๆ ที่บริษัทได้ก่อให้เกิดหรือเชื่อมต่อการจัดสรรหรือเป็นอันตรายต่อที่ดิน เขตแดน หรือทรัพยากรของ IP/LC โดยไม่รับรอง FPIC วิธีการที่ยอมรับสำหรับกระบวนการ FPIC ได้แก่

- UN-REDD (2012) Guidelines on Free, Prior and Informed Consent
- RSPO (2015) Free, Prior and Informed Consent for RSPO Members
- FAO (2015) Free, Prior and Informed Consent Manual

1.1.1. บริษัทเข้าไปมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนที่ซึ่งบริษัทมีการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจ ด้วยการสร้างโอกาสการจ้างงานในท้องถิ่น กิจกรรมการกุศล และการอาสาสมัครเพื่อยกระดับศักยภาพของชุมชน ตลอดจนถึงมีส่วนร่วมในการสร้างความเป็นอยู่ที่ดีของสังคม

1.1.2. บริษัทส่งเสริมแผนงาน (โปรแกรม) ในการสนับสนุนสภาพความเป็นอยู่ที่เหมาะสมของชุมชนในท้องถิ่น สิทธิในอาหารและความมั่นคงปลอดภัยทางอาหารของบุคคล ครีวเรือน และชุมชนในท้องถิ่น และสิทธิทางเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรมของคนในท้องถิ่น โดยรวมถึงการเข้าถึงการศึกษาและการจ้างงาน

2.5. เศรษฐกิจ

2.5.1. สร้างผลกระทบเชิงบวกด้านเศรษฐกิจต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ส่งเสริมการเติบโตของผลกำไรที่ยั่งยืนด้วยสินค้าที่มีคุณภาพและมีความน่าเชื่อถือ

2.5.2. ต่อต้านการทุจริต รวมถึงการขู่ขู่และการให้สินบนในทุกรูปแบบ ด้วยการยึดถือการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม การดำเนินการแข่งขันอย่างเสรีและเป็นธรรม ตลอดจนถึงการตลาดที่มีความรับผิดชอบ

2.5.3. เสริมสร้างการเติบโตทางเศรษฐกิจดังต่อไปนี้

2.5.3.1. ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับของประเทศ และหลีกเลี่ยงการปฏิบัติอันมิชอบด้วยกฎหมาย อาทิ เช่น การติดสินบนและ/หรือการทุจริตคอร์รัปชัน

2.5.3.2. ทำการการแข่งขันอย่างเสรีและเป็นธรรม รวมถึงเสนอราคาที่แข่งขันได้

2.5.3.3. มุ่งเน้นการพัฒนาเศรษฐกิจท้องถิ่นโดยการสร้างโอกาสการจ้างงานในท้องถิ่น

2.5.3.4. ให้ค่าแรงขั้นต่ำแก่ลูกจ้างทุกคนตามระเบียบข้อบังคับของท้องถิ่น

บริษัทสนับสนุนสิทธิแรงงานและกฎหมายแรงงานที่เกี่ยวข้องในเขตอำนาจตามกฎหมายที่ดำเนินงาน หลักการชี้แนะเรื่องสิทธิมนุษยชนสำหรับธุรกิจของ UN และเจตนารมณ์ของอนุสัญญาหลัก 8 ฉบับขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ ได้แก่

- เสรีภาพในการสมาคมและการเจรจาต่อรองร่วม (อนุสัญญา ILO ฉบับที่ 87 และฉบับที่ 98)
- ห้ามใช้แรงงานบังคับ (อนุสัญญา ILO ฉบับที่ 29 และพิธีสารปี 2557)
- ห้ามใช้แรงงานเด็ก (อนุสัญญา ILO ฉบับที่ 138 และฉบับที่ 182)
- ค่าจ้างประทั่งชีพที่เหมาะสม
- ห้ามเลือกปฏิบัติ (อนุสัญญา ILO ฉบับที่ 111 และฉบับที่ 100)
- ชั่วโมงทำงานตามกฎหมาย
- สถานที่ทำงานที่ปลอดภัยและดีต่อสุขภาพ
- ห้ามปฏิบัติเอารัดเอาเปรียบ (อนุสัญญา ILO ฉบับที่ 105)
- ความเท่าเทียมระหว่างเพศ

2.5.4. ให้การคุ้มครองต่าง ๆ กับลูกจ้างทุกคน โดยรวมถึงลูกจ้างตามสัญญา ลูกจ้างชั่วคราว และลูกจ้างย้ายถิ่น

3. การจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืน

- 3.1. การจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืนของบริษัท ขยายขอบเขตของความมุ่งมั่นและหลักการด้านความยั่งยืนในการบรรลุผลสำเร็จในการเสริมสร้างห่วงโซ่อุปทานที่ยั่งยืน
- 3.2. วัตถุประสงค์ของห่วงโซ่อุปทานของบริษัท คือการสร้างความสำเร็จรุ่งเรือง และสร้างความสัมพันธ์ในระยะยาวร่วมกันกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่าง ๆ
- 3.3. กระบวนการดังกล่าว เป็นกระบวนการต่อเนื่อง ที่ต้องอาศัยความร่วมมือ จากผู้ส่งมอบของบริษัท ซึ่งถือเป็นผู้มีส่วนร่วมที่สำคัญในการบรรลุเป้าหมายห่วงโซ่อุปทานที่ยั่งยืน
- 3.4. บริษัทมีการดำเนินการด้านการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืน ให้สอดคล้องกับหลัก 12 ประการของ แพลตฟอร์มอย่างยั่งยืนสากล (GPSRN) เพื่อสอดคล้องกับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
- 3.5. บริษัทจะมุ่งเน้นการจัดหาสินค้าและบริการ โดยพิจารณาปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และเศรษฐกิจ มาประกอบการตัดสินใจในการจัดซื้อจัดจ้าง โดยยึดถือความมุ่งมั่นในนโยบายฉบับนี้เข้ามาเป็นองค์ประกอบในระบบการดำเนินงานและกระบวนการตัดสินใจ
- 3.6. บริษัทมีความมุ่งมั่นร่วมกันกับลูกค้า ในการสร้างห่วงโซ่อุปทานที่ยั่งยืน โดยการกำหนดและสื่อสารความคาดหวังให้ผู้ส่งมอบได้รับทราบ
- 3.7. บริษัทลงทุนในการมีส่วนร่วมกับผู้ส่งมอบ ผ่านการฝึกอบรมและการให้ความรู้ เพื่อสร้างความตระหนัก และเสริมสร้างศักยภาพในการส่งเสริมการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง ภายในขอบเขตความสามารถและทรัพยากรที่เรามี รวมถึงการปรับปรุงปริมาณ และคุณภาพของผลผลิตยางพาราธรรมชาติ ของผู้ผลิตยางธรรมชาติและเกษตรกรรายย่อย
- 3.8. บริษัทมีความพยายามในการจัดทำแผนที่ห่วงโซ่อุปทาน และสนับสนุนการรายงานที่โปร่งใส เพื่อปกป้องชื่อเสียงของบริษัท และตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- 3.9. บริษัทจะมีส่วนร่วม/สนับสนุนการวางแผนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สนับสนุนหลักการ GPSNR ในระดับพื้นที่ เขตอำนาจตามกฎหมาย หรือเชิงพื้นที่อื่น ๆ

4. ผลการดำเนินงานของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

- 4.1. บริษัทจะช่วยเหลือผู้ส่งมอบในการทำความเข้าใจมาตรฐานต่าง ๆ ในนโยบายฉบับนี้
- 4.2. บริษัทจะจัดทำแผนงาน/โปรแกรมสำหรับผู้ส่งมอบ เพื่อส่งเสริมการให้ความร่วมมือกับบริษัทในการปรับปรุงการปฏิบัติต่าง ๆ ในด้านการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืน
- 4.3. เพื่อขับเคลื่อนความมุ่งมั่น และรับรองประสิทธิภาพของการดำเนินงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืน เราจะจัดให้มีการพบปะพูดคุย และการทำงานร่วมกันกับผู้ส่งมอบอย่างสม่ำเสมอ ซึ่งการทำงานร่วมกันนั้น มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้ส่งมอบนำเอาหลักการของบริษัทมาปรับใช้ และปฏิบัติตามในการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจ

- 4.4. บริษัทจะส่งเสริมแผนงาน/โปรแกรม ในการจัดทำแผนที่ห่วงโซ่อุปทาน และการประเมินความเสี่ยงในด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมของผู้ส่งมอบ เพื่อจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง และดำเนินการบรรเทาความเสี่ยงดังกล่าว โดยบริษัทจะดำเนินการจัดทำแผนที่ห่วงโซ่อุปทานภายใต้ขอบเขตความสามารถ และทรัพยากรของบริษัทในการประเมินผู้ส่งมอบ โดยตระหนักถึงความซับซ้อนของห่วงโซ่อุปทานในปัจจุบัน บริษัทจะดำเนินการประเมินความเสี่ยงในด้านสิ่งแวดล้อมและสังคมอย่างค่อยเป็นค่อยไป เพื่อจัดลำดับความสำคัญของมาตรการบรรเทาความเสี่ยงดังกล่าว
- 4.5. บริษัทจะสนับสนุนการตรวจสอบย้อนกลับของยางธรรมชาติ โดยอย่างน้อยที่สุดให้ถึงระดับเขตอำนาจตามกฎหมายที่เหมาะสม ให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่ใช้สำหรับการจัดซื้อจัดหาวัตถุดิบ บริษัทคาดหวังว่า การนำเอามาตรฐานใด ๆ ไปปฏิบัติตามที่จำเป็น จะมีการระบุไว้ในเอกสารคำแนะนำการใช้งาน GPSNR ที่ยอมรับโดยสมาชิกใหญ่ของ GPSNR
- 4.6. บริษัทจะทำการสื่อสารกับผู้ส่งมอบอย่างพาราธรรมชาติ ให้รับทราบโดยทั่วกันว่ายางพาราธรรมชาติที่ผ่านกรรมวิธีการผลิตและแปรรูปที่สอดคล้องกับมาตรฐานของเรา จะได้รับการยอมรับและพิจารณาเป็นพิเศษ
- 4.7. บริษัทจะกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานที่มีการกำหนดเวลา เพื่อให้สามารถบรรลุมาตรฐานของบริษัทได้อย่างค่อยเป็นค่อยไป โดยคำนึงถึงความซับซ้อนของโครงสร้างผู้ส่งมอบด้วย นอกจากนี้ เราจะให้ความมั่นใจว่าข้อปฏิบัติสัญญา กิจกรรมการมีส่วนร่วม หรือกลไกอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับผู้ส่งมอบนั้นปฏิบัติได้จริง
- 4.8. บริษัทจะมีส่วนร่วมในห่วงโซ่อุปทานอย่างสม่ำเสมอ (ทั้งผู้ส่งมอบทางตรงและทางอ้อม) เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติตามพันธสัญญาของบริษัท ผ่านสิ่งจูงใจ กลไกสนับสนุน และระบบควบคุมการจัดซื้อที่มีประสิทธิภาพ
- 4.9. บริษัทจะทำการพัฒนาแผนงานการนำไปปฏิบัติที่มีการกำหนดเวลา เพื่อช่วยให้ผู้ส่งมอบบรรลุการปฏิบัติตามและ/หรือการแก้ไขอันตรายในอดีตหรือที่ยังเกิดขึ้นอยู่
- 4.10. บริษัทจะติดตามความคืบหน้าของพันธสัญญา/ความมุ่งมั่นของบริษัทเป็นประจำ เพื่อให้ทราบสภาพการปฏิบัติงานจริง และจะมีการรายงานผลออกสู่สาธารณะเป็นประจำทุกปี

นายเพิ่ม ธีรศานต์วงศ์

กรรมการผู้จัดการ

1 มกราคม 2022